





FICHA DO AGENTE DA TRANSFORMAÇÃO

Nome:

Ano:





	Descobrir	Planejar	Agir	Nossa História	Mostras de Teatro
 Empatia	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
 Criatividade	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
 Colaboração	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
 Protagonismo	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Para preencher sua tabela de competências, a cada etapa da Jornada Ecoviver concluída, reúna-se com seu grupo e professor e conversem sobre o quanto todos evoluíram em relação a empatia, criatividade, protagonismo e colaboração. O importante é a autoavaliação coletiva de toda a equipe, identificando o quanto todos evoluíram. Não tem problema ser atribuído o mesmo valor para todos e, caso não identifiquem sinais de evolução, encare como uma oportunidade para buscar trabalhar a competência na próxima etapa ou em outra atividade.

FICHA DO AGENTE DA TRANSFORMAÇÃO

Nome:

Ano:

	Descobrir	Planejar	Agir	Nossa História	Mostras de Teatro
 Empatia	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
 Criatividade	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
 Colaboração	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
 Protagonismo	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Para preencher sua tabela de competências, a cada etapa da Jornada Ecoviver concluída, reúna-se com seu grupo e professor e conversem sobre o quanto todos evoluíram em relação a empatia, criatividade, protagonismo e colaboração. O importante é a autoavaliação coletiva de toda a equipe, identificando o quanto todos evoluíram. Não tem problema ser atribuído o mesmo valor para todos e, caso não identifiquem sinais de evolução, encare como uma oportunidade para buscar trabalhar a competência na próxima etapa ou em outra atividade.